BLAD VOOR DE MEDEWERKERS VAN DEN AZALEE

Den Azalee

We bieden toekomst aan mens en milieu

nov - dec 2016

Nummer 5

Tweemaandelijks

Kringkroniek

In dit nummer

Revisie past 5S-methode toe > 2

Authentieke flessen naar museum > 3



Opleiding brand-interventieploeg >4

Beste wensen



Ook voor de Kringkroniek zit het jaar erop. We zijn er uiteraard volgend jaar terug. In 2017 rekenen we ook op jullie voor nieuwtjes en leuke verhalen van jullie diensten.

Samen met het directieteam van Den Azalee wensen we iedereen intussen prettige feestdagen en veel geluk in 2017.

Met Den Azalee naar 2017







We sluiten 2016 af met op de cover van onze Kringkroniek drie leuke foto's uit het voorbije werkingsjaar. We kunnen terugblikken op heel wat succesvolle acties in onze Kringwinkels, met als toppers de Retrodag en de Dag van De Kringwinkel. Ook de Kerst– en Feestverkoop klokten traditioneel af met heel wat bezoekers en klanten. We gingen in 2016 van start met een kiloverkoop en pakten op Villa Pace tijdens de Vredefeesten voor het eerst uit met Boetiek Magnifiek, onze verkoop van merkkledij. Aan al deze acties ging ook achter de schermen heel wat werk vooraf. Alle andere diensten van Den Azalee kunnen overigens gewag maken van een geslaagd jaar. Hoogtepunt in 2016 was ongetwijfeld de opening van de nieuwe Kringwinkel in de Krijgsbaan te Temse. In 2017 bouwen we met veel vertrouwen verder aan de toekomst van Den Azalee. Bedankt iedereen. (DB)

Hergebruikcentrum doet aan 5S-methode!

door Kobe Michiels

Met fierheid zetten we in deze editie de ploeg van revisie of ons hergebruikcentrum even in de kijker. Binnen de ploeg van Tom en Rudi werd er een 5S-methodiek uitgevoerd.

We horen het in Keulen donderen. Wat is dat in godsnaam, een 5S ? In feite weten we allemaal wat 5S betekent. Jullie hebben wellicht ooit wel eens grote kuis gehouden, een garage of zolder opgeruimd. De 5S-methodiek is bijna hetzelfde. Het verschil is echter dat er bij de 5S-methodiek altijd op dezelfde wijze gewerkt wordt. We leggen het even uit.

1. Sorteren

In stap 1 sorteren we alle goederen. die in de werkruimte liggen en in onze rekken. Dit is een eerste grote sortering, want wat we niet nodig hebben op de werkvloer gooien we tijdens deze eerste stap weg.



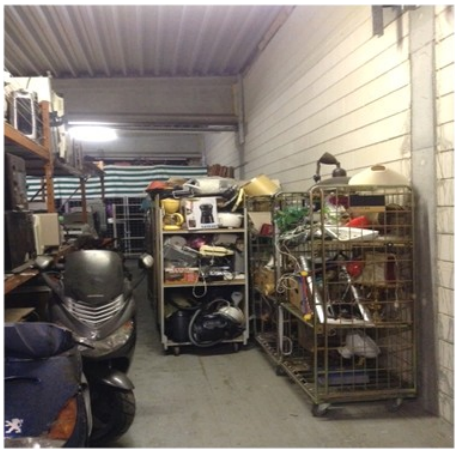
2. Schoonmaken

Stap 2 is het schoonmalen. Tijdens het schoonmaken krijgen we opnieuw de kans om goederen en/of materiaal te rangschikken. We gaan tijdens het schoonmaken immers na of er goederen stuk zijn, en of we die nog wel moeten bijhouden.



3. Schikken

Na het schoonmaken kunnen we starten met onze derde S-stap. Dat is het schikken van alle goederen. Alle goederen krijgen een vaste plaats en we schikken ze overzichtelijk in de rekken. Zo zorgen we ervoor dat we later op een gemakkelijke manier alle goederen en materiaal snel kunnen terugvinden.





4. Standaardiseren

Stap 4 is het standaardiseren. In dit geval betekent dit vastleggen. We maken afspraken en leggen vast wat waar moet liggen op de werkvloer. We weten ook wie wat moet doen. Op die manier kunnen we alle opruimwerk goed opvolgen.

5.Standhouden

Stap 5 is de laatste maar zeer belangrijke stap van onze 5S-methode. Met standhouden wordt volhouden bedoeld. We ruimen dus regelmatig op. We maken er zelfs een gewoonte van om de werkvloer bij regelmaat op te ruimen.



Succes

Nog een zesde S kan die van succes zijn. Zo'n regelmatige opruimactie zorgt er immers voor dat het aangenaam werken is op je werkvloer. Opgeruimd staat netjes. Zo kunnen jij en je collega's nog meer genieten van de job.

Een opgeruimde werkvloer zorgt ook voor minder stress en ergernissen. Een werkvloer mag per slot van rekening geen hindernissenparcours zijn. Tegelijk verkleinen we op deze manier de kans op arbeidsongevallen.

We danken de medewerkers van revisie en in het bijzonder Diana, Marat en Zafer voor hun inzet. Dikke Proficiat met jullie 5S.

AZALEE NIEUWS

Den Azalee schenkt drogisterijflessen aan museum

door Danny Bontinck

Een reeks bijzondere en originele flessen van drogisterij De Walvis uit Sint-Niklaas hebben een vaste plaats gekregen in het museum van Sint-Niklaas. Onze dienst sortering ontdekte de flessen tussen de binnengebrachte goederen.

Klanten van Den Azalee brachten een tijd geleden een aantal opmerkelijke drogisterijflessen binnen. Bij de medewerkers van de dienst sortering ging meteen een belletje rinkelen toen ze de flessen in handen kregen.



'Het etiket erop verraadde dat het om flessen ging uit drogisterij De Walvis uit Sint-Niklaas', vertelt werkleider van de dienst sortering Kristien De Clercq. 'Het zijn authentieke flessen met vooral heel wat historische waarde. We vonden het zonde om ze te verkopen.'

> "Het zijn authentieke flessen met vooral heel wat historische waarde"

We gingen maar al te graag op het voorstel van onze dienst sortering in', zeggen voorzitter van Den Azalee Mike Nachtegael en directeur Peter Maris. 'We besloten de flessen te schenken aan het stedelijk museum van Sint–Niklaas.

Voor de flessen in het museum belanden, brachten medewerkers van Den Azalee ze nog even terug naar de legendarische drogisterij De Walvis.

De drogisterij met opvallende rode gevel vooraan in de Ankerstraat in Sint-Niklaas opende in 1919. De familiezaak sloot in 2006. De laatste uitbaatster Josette Amand is intussen 94. Voor de schenking van de flessen opende ze nog even haar winkel, waarvan het interieur uit 1919 bewaard bleef.



De flessen waarin onder meer ether, ammoniak en azijnzuur werd verkocht zijn volgens Greet Polfliet van het stedelijk museum van bijzonder belang omdat ze deel uitmaken van het plaatselijk erfgoed van Sint-Niklaas.

Diensten achter de schermen sleutelrol in hergebruik

Achter de schermen vormen de diensten sortering, logistiek en arbeidszorg een sleutelrol in het hergebruik en de verkoop van de tweedehands goederen in onze drie Kringwinkels. Alle kleine goederen die worden opgehaald en/of binnengebracht, worden door de dienst Sortering zorgvuldig geselecteerd. Arbeidszorg sorteert in het bijzonder alle speelgoed.

De dienst sortering bepaalt ook mee de verkoopprijs van alle kleine goederen. De werkruimte werd onlangs fors uitgebreid. De oude personeelscafetaria op het gelijkvloers wordt nu ook gebruikt voor het sorteren van de goederen. Met het slopen van een muur werd een doorgang gecreëerd tussen de nieuwe en bestaande lokalen van de dienst. (DB)



Voor alle medewerkers van Den Azalee is er ook een website met alle informatie, dienstnota's en reglementen.

Op www.denazalee.be kan je helemaal onderaan klikken op 'voor medewerkers'. Je login en wachtwoord kan je vragen aan je werkleider.

Vind ons ook leuk op facebook
www.facebook.com/denazalee

Controle op hergebruik op containerparken

Samen met de afvalintercommunale MIWA organiseerde Den Azalee op de containerparken in het Waasland einde november de Week van de Afvalbeperking. In Stekene, Sint-Gillis-Waas, Temse en Sint-Niklaas plaatsten we een checkpoint op hergebruik. Wie nog herbruikbare spullen bijhad, kon die aan De Kringwinkels schenken. Op deze manier wou MIWA samen met Den Azalee de bevolking stimuleren dagelijkse spullen die nog bruikbaar zijn niet zomaar weg te gooien maar ze een tweede leven te geven. Dat doel is ruimschoots bereikt. Van de in totaal 970 bezoekers aan de containerparken, hadden er 186 of zo'n 20% nog herbruikbare goederen bij die ze aan De Kringwinkels schonken. Voor veel bezoekers was het zelfs een eerste kennismaking met Den Azalee. In totaal is 3.668 kg herbruikbare goederen ingezameld. (DB)



Opleiding brandinterventieploeg Den Azalee

door Danny Bontinck







Werkleider Philippe Vanhille van arbeidszorg ging spontaan tegen de vlakte tijdens de opleiding brandbestrijding die werd gegeven door directeur Peter Maris, die zelf officier-instructeur is bij de vrijwillige brandweer van Temse.

Zo'n eigen interventieteam is verplicht in elke onderneming waar meer dan 100 personeelsleden werken. De leden van het interventieteam zijn geen echte brandweermannen of brandweervrouwen. Ze kunnen bij een beginnende brand wel ingrijpen om erger te voorkomen. Dat was meteen ook het doel van de opleiding.

Enkel de leden die deze opleiding volgden, mogen bij een brandje het vuur trachten te doven. Alle andere medewerkers moeten bij een brandalarm de gebouwen onmiddellijk verlaten.

Het brandinterventieteam is mee verantwoordelijk voor zowel de snelle evacuatie van alle medewerkers als die van de klanten in De Kringwinkels.

Dit geldt overigens niet enkel voor De Kringwinkels, maar ook voor alle andere diensten van Den Azalee. Zo volgden ook medewerkers van ons sociaal restaurant De Variant deze brandinterventieopleiding.

V.U. : Mike Nachtegael, voorzitter, Welzijnshuis, Abingdonstraat 99, 9100 Sint-Niklaas 20161215